



Конфиденциальная информация

От бизнес-партнеров ожидается соблюдение конфиденциальности информации компании «Сара Ли», хранение ее в надежном месте, предоставление доступа только тем лицам, кому она нужна для выполнения своей работы, и избегание дискуссий по конфиденциальным вопросам в общественных местах, например, в самолетах, лифтах, или по мобильному телефону.

Конфиденциальная информация компании «Сара Ли» не подлежит разглашению, так как она обеспечивает компании конкурентное преимущество, включая торговые секреты, детализированные цифры по продажам и прибыли, новые продукты и маркетинговые планы, идеи или информация по исследованиям и разработкам, производственные процессы, персональные данные и информация о потенциальных приобретениях, изъятиях или вложениях капитала. Обязательство сохранять конфиденциальную информацию компании «Сара Ли» сохраняет свою актуальность даже после завершения деловых отношений в рамках конкретных проектов.

В свою очередь, компания «Сара Ли» сохраняет конфиденциальность информации своих бизнес-партнеров.



Справедливая конкуренция и антимонопольное законодательство

Компания «Сара Ли» придерживается принципов честной и открытой конкуренции и строго соблюдает положения антимонопольного законодательства стран, в которых «Сара Ли» осуществляет свою деятельность.

Бизнес-партнеры призваны соблюдать все действующие и положения антимонопольного законодательства.

Точность ведения деловых записей

От бизнес-партнеров ожидается, что они ведут точный учет данных и предоставляют точную и честную информацию.

Бизнес-партнеры призваны не скрывать, не терять и не фальсифицировать данные, относящиеся к бизнесу. Все финан-

совые книги, записи и счета должны точно отражать транзакции, платежи и события и согласовываться как с общепринятыми бухгалтерскими принципами, так и с правилами внутреннего контроля. Все операционные записи также должны быть точными, своевременно заполненными и соответствовать требованиям компании «Сара Ли».

Прочие требования законодательства

Ожидается, что бизнес-партнеры соблюдают все действующие положения законодательства, в том числе те, которые не описаны в данных Стандартах. В случаях, описанных в данных Стандартах, «действующие положения законодательства» включают в себя все действующие местные, территориальные и национальные законы, кодексы, правила и положения, а также все действующие договорные акты.

Передача информации

Мы призываем наших бизнес-партнеров знакомить своих сотрудников и бизнес-партнеров с данными Стандартами, с тем, чтобы их собственные сотрудники и бизнес-партнеры также придерживались данных Стандартов.

Контроль и соответствие

Ожидается, что бизнес-партнеры немедленно уведомят компанию «Сара Ли», если им станет известно о любом несоответствии их компании, сотрудников или кого-либо из их бизнес-партнеров этим Стандартам. Мы также призываем бизнес-партнеров предпринимать оперативные меры для исправления такого несоответствия. Бизнес-партнеры также понимают, что компания «Сара Ли» использует различные способы контроля с тем, чтобы подтвердить соответствие этим Стандартам, включая проведение официальных расследований либо аудитов собственными силами или с привлечением независимой третьей стороны.

Наши ожидания

Мы ожидаем, что все бизнес-партнеры будут руководствоваться данными Стандартами и поступать правильно. Сотрудники компании «Сара Ли» во всем мире используют нижеприведенный «Зеркальный тест» как основное руководство. Мы призываем бизнес-партнеров также использовать наш «Зеркальный тест».

Отказ от соблюдения этих Стандартов бизнес-партнером может привести к тому, что компания «Сара Ли» прекратит деловые отношения с таким бизнес-партнером.

?

Наш Зеркальный тест

Это законно?
Что подумают окружающие?
Это правильно?
Всегда поступайте правильно!

?

Вопросы и сомнения

Компания «Сара Ли» настоятельно просит тех бизнес-партнеров, которые чувствуют, что сотрудники компании «Сара Ли» или другие бизнес-партнеры вынуждают их нарушить данные стандарты, немедленно связаться с отделом Деловой этики компании «Сара Ли». Сделать это можно либо по телефону **8-10-1-800-285-7964** или **8-10-1-312-345-4715**, либо через официальный сайт компании www.saraleeresourceline.com, либо обратиться в письменной форме по адресу электронной почты Business.Practices@saralee.com.

В итоге, мы ожидаем, что все бизнес-партнеры:

1. Соблюдают закон.
2. Поступают правильно.
3. Немедленно сообщают нам о случаях нарушения деловой этики.

Выполнение этих обязательств - залог продолжительного взаимовыгодного сотрудничества компании «Сара Ли» и наших уважаемых бизнес-партнеров.

Sara Lee



Общие стандарты для бизнес-партнеров

Sara Lee

Редакция 2008



строит деловые отношения с теми бизнес-партнерами, включая поставщиков, производителей, подрядчиков, партнеров по совместным проектам, агентов, дистрибьюторов и консультантов, которые придерживаются высоких этических стандартов делового поведения.

Данные Общие стандарты для бизнес-партнеров были разработаны, чтобы определить минимальные требования компании «Сара Ли» к своим деловым партнерам.

Качество продукции и безопасность

Фундаментальной ответственностью Компании «Сара Ли» является гарантия того, что потребители могут доверять безопасности и качеству наших товаров.

Ожидается, что бизнес-партнеры будут предоставлять услуги и товары, соответствующие или превосходящие все государственные и прочие установленные стандарты качества и безопасности. Обо всех случаях угрозы безопасности продукции должно быть немедленно сообщено руководству компании «Сара Ли».

Принципы найма на работу

Основное обязательство компании «Сара Ли» - обращаться с сотрудниками по справедливости, с достоинством и уважением. Мы строим деловые отношения с бизнес-партнерами, которые разделяют эти принципы, и ожидаем от бизнес-партнеров соблюдения всех норм действующего трудового законодательства,

а также основных прав человека. Ключевыми в данном вопросе являются следующие аспекты:

- **Детский труд** – Бизнес-партнеры не принимают на работу лиц школьного возраста, определенного местным законом, или в возрасте, младше официально разрешенного для найма, в каждой стране, где они осуществляют свою деятельность. Более того, бизнес-партнеры ни в коем случае не принимают на работу сирот до 15 лет, за исключением детей-артистов и моделей, нанятых для участия в рекламе, которые защищены соответствующими требованиями, предъявляемыми к детскому труду.
- **Вознаграждение** – Бизнес-партнеры будут, как минимум соблюдать действующие законы и положения в области оплаты труда и рабочего времени, включая те, которые относятся к минимальному размеру оплаты труда.
- **Дискриминация** – Бизнес-партнеры относятся ко всем сотрудникам одинаково, независимо от личных особенностей или убеждений. Компания «Сара Ли» отдает предпочтение тем бизнес-партнерам, которые предоставляют равные возможности всем.
- **Принудительный труд** – Бизнес-партнеры не должны использовать принудительный труд, в какой бы то ни было форме, включая труд заключенных или должников.
- **Свобода объединений и ведение коллективных переговоров** – Бизнес-партнеры уважают права работников в реализации их законного права на свободное объединение. Также бизнес-партнеры признают законные права их сотрудников выбирать или не выбирать представителей для ведения коллективных переговоров.
- **Безопасность и здоровье** – Бизнес-партнеры обеспечивают безопасную и здоровую рабочую обстановку для своих сотрудников. Там, где это возможно, ими организуются места для проживания и питания.
- **Домогательства и оскорбления на рабочем месте** – Бизнес-партнеры не подвергают сотрудников оскорблениям физического, словесного, сексуального или психологического характера, не используют телесные либо физические наказания в качестве дисциплинарных взысканий.
- **Рабочие часы** – Бизнес-партнеры соблюдают все законы и положения, касающиеся норм рабочего времени.



Окружающая среда

Компания «Сара Ли» строит деловые отношения с бизнес-партнерами, которые разделяют обязательства компании по защите окружающей среды во всем мире, принимая реальные меры по охране окружающей среды.

Бизнес-партнеры соблюдают все действующие законы и положения, касающиеся охраны окружающей среды.

Компания «Сара Ли» отдает предпочтение тем бизнес-партнерам, которые ищут способы для минимизации применения невозобновляемых ресурсов, для сокращения и переработки отходов, а также для минимизации воздействия своей производственной деятельности на окружающую среду.

Конфликт интересов

Компания «Сара Ли» предполагает, что деловые решения принимаются для наилучшего достижения интересов компании. Необходимо избегать любой ситуации, которая создает или может создать конфликт между личными интересами и интересами компании «Сара Ли».

Конфликт интересов может возникнуть при ведении бизнеса с организацией, которая является местом работы или частично или полностью находится в собственности сотрудника компании «Сара Ли» или члена семьи сотрудника или близких личных друзей.

Бизнес-партнеры должны сообщить о реальном или потенциальном конфликте интересов руководству компании «Сара Ли».

Борьба с коррупцией

Компания «Сара Ли» строго соблюдает все действующие положения антикоррупционного законодательства, включая Закон о запрете подкупа иностранцев, и ожидает, чтобы бизнес-партнеры действовали таким же образом.

Бизнес-партнеры не прибегают к подкупу или взяточничеству, чтобы способствовать достижению деловых интересов компании «Сара Ли». Это включает, прямо и косвенно, предложение, обещание заплатить или санкционирование выплаты вознаграждения (в денежном или другом выражении) официальным правительственным структурам, политическим партиям и их отдельным членам, кандидатам на государственные должности или официальным представителям общественных международных организаций (например, Евросоюза или Мирового Банка) с целью оказания влияния на действия или решения официальных властей, которые могли бы способствовать компании «Сара Ли» в приобретении или развитии бизнеса, либо в незаконном получении любого конкурентного преимущества.

Подарки, услуги и развлечения

Для того, чтобы строить деловые отношения с компанией «Сара Ли», нет необходимости в дарении подарков, оказании услуг и организации развлечений. Более того, они могут привести к конфликту интересов. Партнеры должны понимать и уважать эти положения.



Во многих отраслях и странах подарки, услуги и развлечения используются для усиления деловых связей. Во всем мире общим и ясным является один принцип - никакие подарки, услуги или развлечения не должны оказываться или приниматься, если они накладывают или могут наложить обязательства на одну из сторон.

Подарки и развлечения могут быть предоставлены, если они являются разумным признанием деловых отношений, представляют незначительную ценность, и в любом случае не противоречат закону или политикам компании «Сара Ли». Сотрудники компании «Сара Ли» не принимают подарки, услуги или развлечения стоимостью свыше 250 долларов США или эквивалента в местной валюте в течение одного года от одной и той же компании. В отдельных случаях, подразделения компании «Сара Ли» могут устанавливать и более низкий лимит.

Во всех случаях не соответствуют корпоративным нормам и категорически запрещены следующие положения:

- Требование или вымогание подарков, услуг, развлечений для себя лично.
- Использование служебного положения, с целью получения предпочтения при установлении цен, определении условий договоров или займов у поставщиков, включая финансовые учреждения.
- Принятие взятки либо подкупа.
- Получение денег или денежного эквивалента услуги.
- Получение щедрых или чрезмерных подарков или развлечений.
- Участие в развлекательных мероприятиях в клубах или организациях, которые придерживаются принципа дискриминации на основе расы, цвета, пола, национальности, религии или сексуальной ориентации.
- Участие в развлекательных мероприятиях в сексуально ориентированных заведениях, таких как «мужские клубы», стриптизбары или публичные дома.
- Участие в развлекательных мероприятиях, которые могут причинить физический вред.